

Weinprobe im Juli 2022

Herzlich Willkommen



Teil I

Fahrplan Weinprobe

- Drei inhaltliche Blöcke in der Weinprobe
 - **WHY** – Warum gibt es die Vineyard München?
 - **WHAT** – Was machen wir? Ein Blick ins Gemeindeleben!
 - Zwei Parts
 - **HOW** – Wie sind wir miteinander unterwegs?
- Heute
 - Vorstellungsrunde
 - BLOCK WHY
 - BLOCK WHAT – Part I
- Ende gegen 14:30 Uhr – anschließend Tour durchs Gebäude
- Nächsten Sonntag
 - BLOCK WHAT – Part II
 - BLOCK HOW





Kurze Vorstellung

- Name, Alter, Beruf, Herkunft, liebstes Reiseziel
- Was hast Du besonders an einer ehemaligen Gemeinde geschätzt? Wofür war sie bekannt?



Das WHY – Warum gibt es uns?

- Geschichte der Gemeinde
- Vineyard Bewegung
- Unsere Vision – The Sign On The Bus
- Wem fällt es auf, wenn es die Vineyard München morgen nicht mehr gibt?



Frage

- Was ist die Vineyard München für Dich?
- 3 Sätze oder Schlagworte, Bausteine etc.



Wo kommen wir her?

- 1990 Gründung durch Herschel Rosser (Stephanus-Gemeinde)
- Seit 1995 Teil der **Vineyard Bewegung**
- Seit 2004 in der Emersonstr. 1 (Kauf der Immobilie)
- 2013 Start Perlacher Herz
- 2015 Anstellung von Daniel (Pastorales, KiJuFam, Büro)
- 2019 Anstellung von David (Büro, Haus, Verwaltung)
- 2020 THS/IGW Ausbildung von Sarah



Mittendrin in der Übergabe der Leitung

- Von Michael an Deborah & Daniel
- Prozess seit 2019
- Abstimmung der Gemeinde im 2. Quartal 2021
- Übergabe am 9. Oktober 2022
- Deborah und Daniel beschäftigen sich neu mit der Frage von Vision



Was verstehen wir unter „Vision“?

„Bild von der Zukunft, das Begeisterung auslöst“ (Bill Hybels)

→ Ein Traum von dem, was sein könnte

Vision...

... muss nicht realistisch sein, sondern gibt eine Richtung vor

... wird von allen geteilt

... hilft, den Fokus zu behalten



Visionssatz der Vineyard München:

„Eine Gemeinschaft, die Gottes verändernde
Liebe erfährt und weitergibt“

Frage:

Wie sieht unsere Gemeinde aus, wenn wir das leben?

Wie sieht die Welt um uns herum aus, wenn wir das leben?



Auf dem Weg zu unserer Vision

- Gott hat eine Vision für diese Welt!
- Schlüsselfrage: Wie soll die Welt um uns herum aussehen?
- Was DURCH die Gemeinde geschehen soll, bestimmt, was IN der Gemeinde geschieht!

Wir träumen



 MÜNCHNER
GEMEINDE
MACHT STAATLICHE
FÜRSORGE-EINRICHT-
UNGEN
Überflüssig!

- AUFGRUND FEHLENDER NACHFRAGE SCHLIEßEN GERICHTE + GEFÄNGNISSE.
- KRANKENHÄUSER, SOZIALAMT und JUGENDAMT bauen STEUERN ab!
- KRANKENVERSICHERUNGEN zahlen Beiträge zurück.
- ! MÜLLTRENNUNG FUNKTIONIERT

Herzliche Wärme in ²⁰³²
Kalten Zeiten
Vineyard München
feiert Eröffnung
des 25. Stadtteil
Zentrums unter
dem Motto 'nah
an dem Menschen
und nah an der
Nachbarschaft.'

Erbe und Vision

Olympiastadion wird das
Glaubenszentrum Münchens

Vineyard brachte den entschei-
denden Stein ins Rollen &
Taufen finden in der eh-
maligen Olympiaschwim-
halle statt

TOTE ZUM LEBEN
ERWECKT!

Es geschehen viele Zeichen
und Wunder in der Vineyard
Gemeinde München

1. Beten
2. Mehr Wirken des Heiligen Geistes
3. Ausstrecken nach dem Heiligen Geist mitbeten

Das WHAT – Was wir machen



- Struktur – der Versuch Gemeindeleben abzubilden
- Dienste und Bereiche – Video-Einblicke
- Finanzen & Verein – die Form und das Möglichmachen



Frage

- Wie hast Du die Vineyard München kennengelernt, was fiel Dir auf?



Leitungsteam

e.V.

Leaders Circle

Bereichsleiterteam

Office

David Buder
Team

- Verwaltung/
Büro
- Finanzbuchf.
- Gebäude
- IT
- Interne
Kommunikation
und Vernetzung
- Öffentlich-
keitsarbeit

Begleitung

Clemens Vetter
Kernteam

- Begleitung
Lebensthemen
- Ehe team
- Gebetsteam
- Sozo
- Geistliche
Begleitung
- Trauerbegleitung

Weltverant- wortung

M. Gutten-
berger
Kernteam

- soziale Dienste/
Tafel
- gesell.
Engagement
- Mission
- Afrika
- Weitergabe des
Glaubens
- Fair leben

Kinder, Jugend & Familien

D. Dittmer
Kernteam

- Kindergottes-
dienst
- Fun:Dacht
- Events
- Kindergruppen
- Jugend
- Familien
- Elternarbeit

Gottesdienst

M. & J.
Guttenberger
Kernteam

- Anbetung
- Videotechnik
- Tontechnik
- Gd-Leitung
- Predigtteam
- Kreativteam
- Begrüßungs-
team
- Cappucino
- Freiraum

Kleingruppen

André
Möllersmann &
N.N.

- Hausgemeinden
- befristete
Kleingruppen
- ...

Neuperlach

B. Askar

- Sozial-
einrichtung
„Perlacher
Herz“
- CGP



Schwerpunkte unseres Engagements

- Soziale Dienste für die Gesellschaft: Tafel am Perlacher Forst und Sozialeinrichtung Perlacher Herz
 - **Jesus, was soll DURCH uns passieren?**
- Kleingruppen
- Kinder, Jugend und Familien
- Gottesdienste
- Weitere Schwerpunkte:
 - Begleitung
 - Humanitäres Engagement, v.a. Bildungsprojekt in Ghana.



Kinder, Jugend und Familie

- 2016-2019 – intensivere Studentenarbeit
- Seit 2018 wieder mehr Kinder und Familie
- Jugendgruppe seit 2021
- Rund 30 Familien // 60 Kinder
- Drei Kindergruppen
- Traum

- Was würde passieren, wenn unsere Kids es lernen mutig & stark zu sein, weil sie wissen dass Gott immer mit ihnen ist?



3-5 JAHRE



6-9 JAHRE



Die Entdecker

9-12 JAHRE

ChiFuLi – Children Future Life (Ghana)

WHAT?



- Berufsschule in Ghana
- 200 Schüler
- Lehrkräfte
- Gegründet von Ottilie aus der Vineyard



Tafel am Perlacher Forst



Tafel am Perlacher Forst

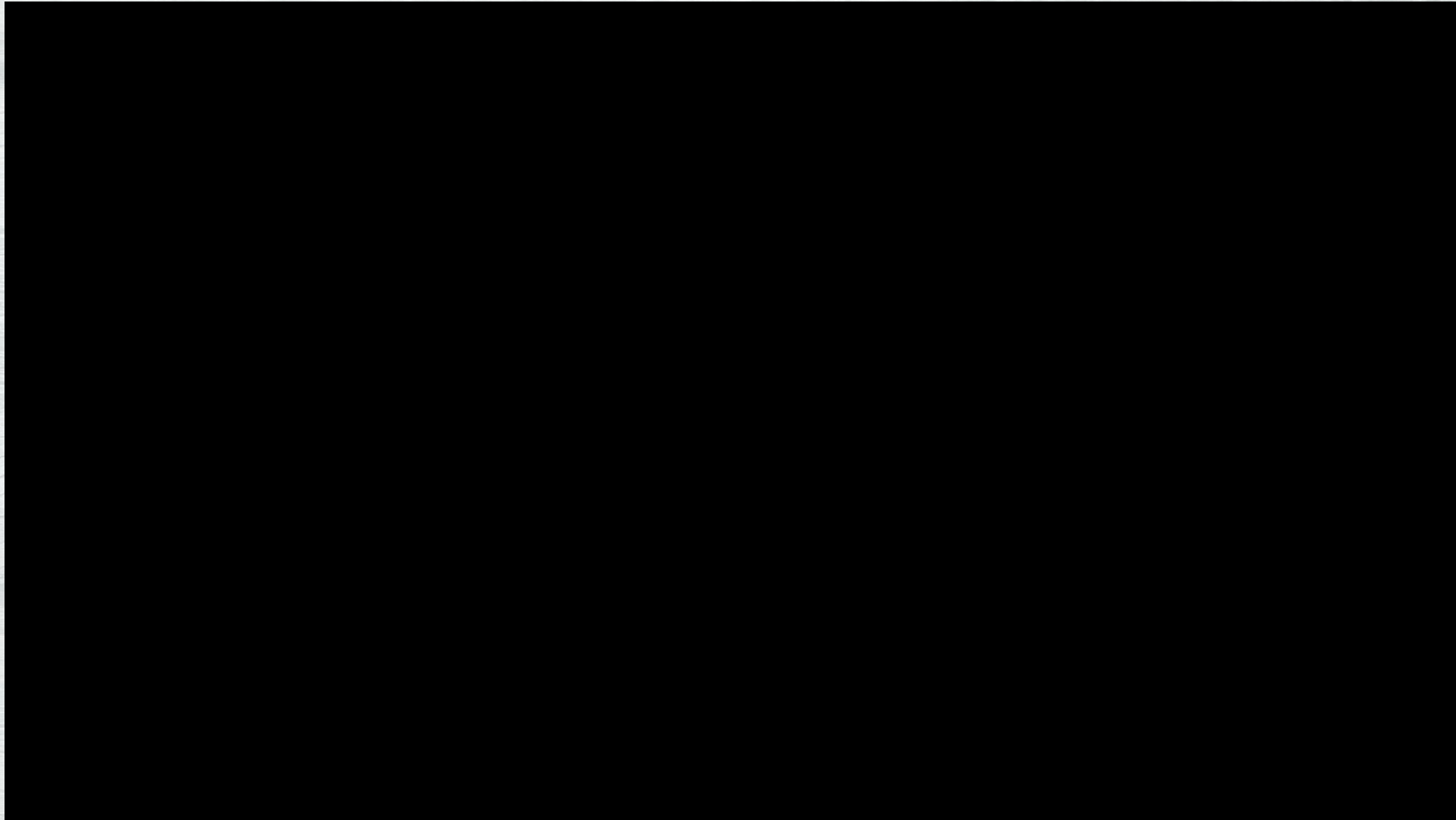




Straßenfest Perlacher Herz – 9. Juli 2022



Das Perlacher Herz





Grundsätze unserer Finanzen

- Absolute Transparenz; absolute Großzügigkeit
- Wir arbeiten mit Jahresbudgets und Reportings, um die Finanzen planen und kontrollieren zu können.
- Hauptverantwortlich für die Finanzplanung und Controlling ist der Vereinsvorstand: Michael Guttenberger, Albrecht Bühl, Deborah Dittmer.



Mitarbeiter-Team

- Durch Finanzen können Menschen freigesetzt werden
- Minijobs für
 - Buchhaltung, Hauswirtschaft, Haus (Hausmeister und Reinigung)
- Übungsleiterpauschalen/Ehrenamtspauschalen
 - Leitungsteam, Bereichsleitungen, Auszubildende (Sarah)
- Vollzeitkräfte
 - Michael (Hauptleitung), Daniel (Co-Leiter), David (Büro/Verein)

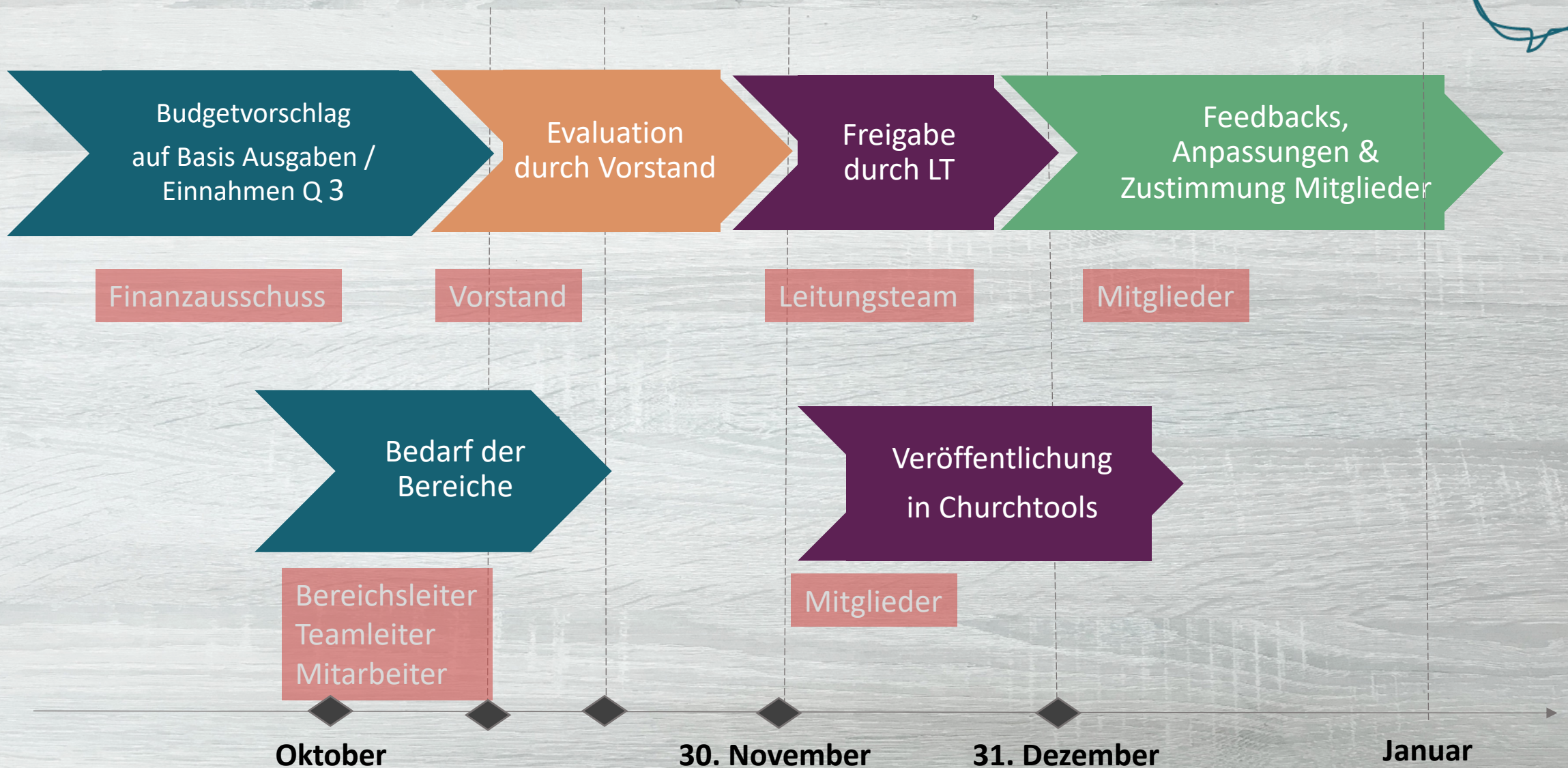
Faire Gehälter:

Michael: 4800,- (90%)

Daniel: 3850,-

David: 3350,-

Prozess der Budgeterstellung/-freigabe

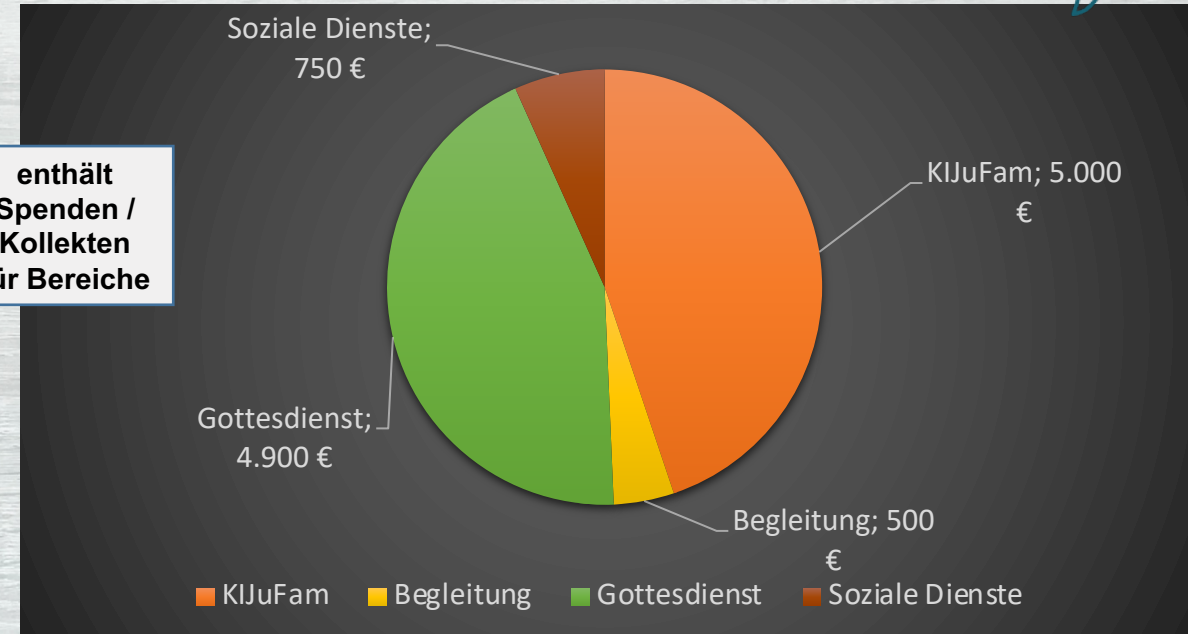


Budget 2022 – Einnahmen



Kontoname	Budget 2022 (ohne Sonderprojekte)
Spenden	340.000,00
Kollekte	10.500,00
Bildungsprojekt ChiFuLi Ghana	23.000,00
Spenden von Organisationen	1.500,00
Vermietung an Gemeinden	18.000,00
Kurzfristige Vermietungen	1.800,00
DACH Personalerstattung	10.000,00
Erstattung Krks. + Steuern	2.700,00
	407.500,00

enthält
Spenden /
Kollekten
für Bereiche



Gesamteinnahmen

407.500 € (368.500* €)

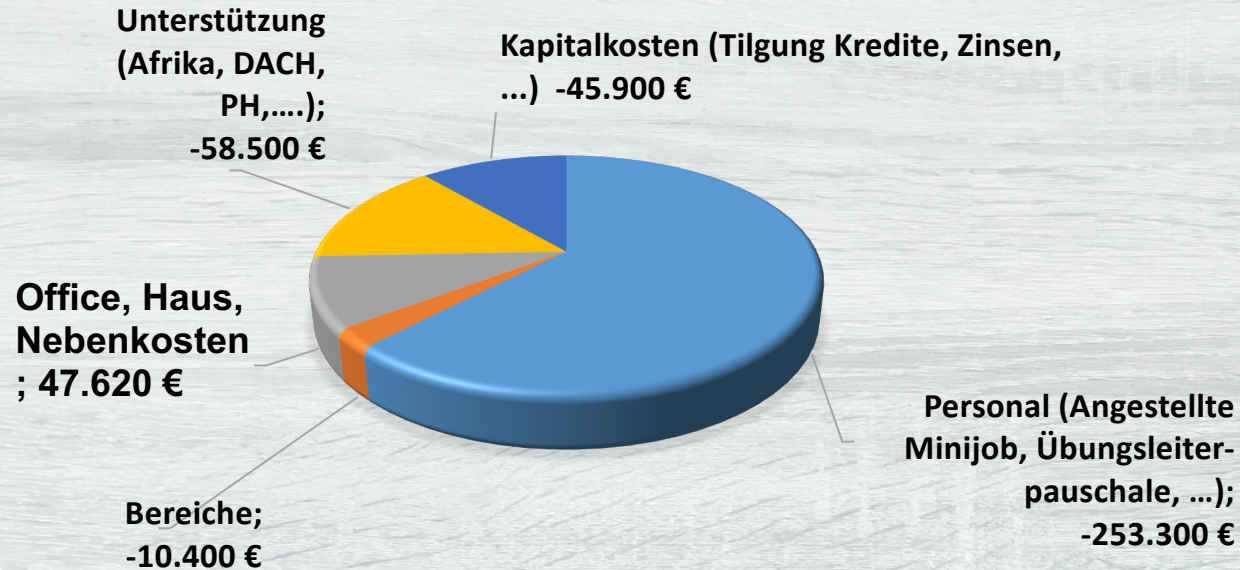
* Ohne Projekte (Afrika und Andere), DACH, Erstattungen, kurzf. Vermietungen, Spenden von Organisationen
(Budget 2021 332.000 €)

Gründe für Budget 2022

- **Spenden & Kollekte 2021**
Jan – Dez **338.050 €**
(2021 Budget 313.000 €)
 - **Mieteinnahmen 2021**
Jan – Dez **14.385 €**
(2021 Budget 19.000 €)
- Summe 2021 352.435 €**

Budget 2022 – Ausgaben

(incl. Personalkosten und Kosten für Gebäude)

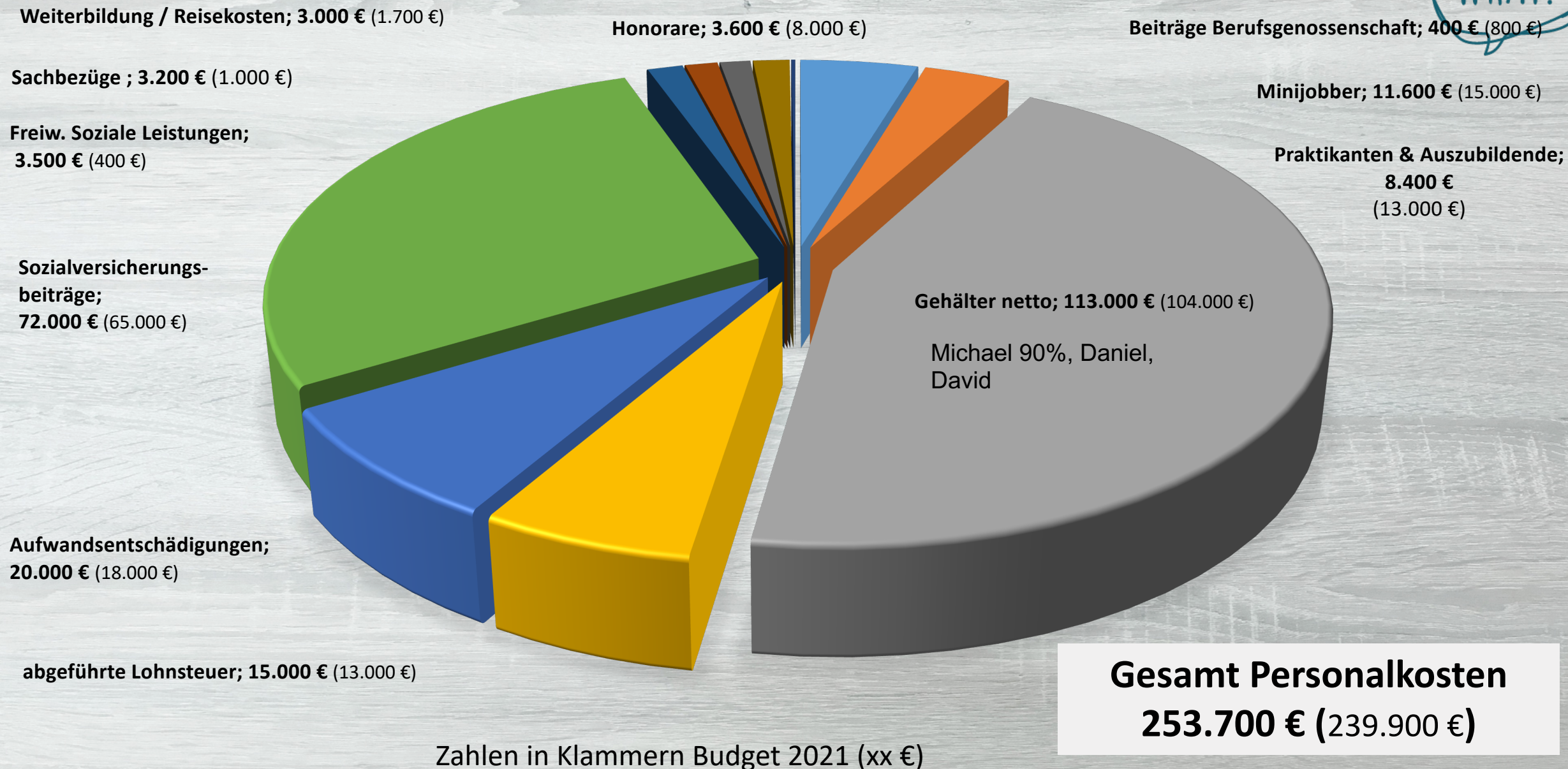


Kontoname	Kapitalkosten - Budget 2022 (ohne Projekte)
Gebäude	-4.000,00
Software, Computer	-1.500,00
GWG Sofortabschr 250 bis 800 ab 2018	-1.000,00
Sonstige Forderungen	-1.000,00
Darlehen BfS 8815680	-6.000,00
Darlehen BfS 22907	-8.000,00
Privatdarlehen	-22.400,00
Summe Ausgaben Kapitalkosten	-43.900,00

Gesamtausgaben
407.500 €

Kontoname	Ausgaben - Budget 2022 (ohne Projekte)
Minijobber ideeller Bereich	-11.600,00
Gehälter Praktikanten/Auszubildende	-8.400,00
Gehälter E1	-113.000,00
Abgeführte Lohnsteuer	-15.000,00
Aufwandsentschädigungen Übungsle E1	-20.000,00
Sozialversicherungsbeiträge	-72.000,00
Freiw. soziale Leistungen, geldwerter Vo	-3.500,00
Sachbezüge Arbeitn E1	-3.200,00
Weiterbildung	-3.000,00
Honorare	-3.600,00
Instandhaltung E1	-13.000,00
Büromaterial E1	-1.500,00
Porto, Telefon	-1.000,00
Aufwand Buchführung	700,00
IT-Kosten	-3.800,00
Müll und Hauskosten	-4.500,00
Beiträge und Gebühren	-1.900,00
Materialverbrauch Food E1	-500,00
Materialverbrauch Nonfood	-2.000,00
Getränkeeinkauf E1	-500,00
Gottesdienst E1	-10.000,00
Garten E1	-2.000,00
Begleitung	-100,00
DACH Abgabe E1	-21.000,00
Versicherungen Hfpfl u UV	-1.000,00
Rechts- und Beratungskosten E1	-1.000,00
Bewirtung	-1.600,00
Geschenke bis 35 EUR	-500,00
Kinderbereich E1	-300,00
Öffentlichkeitsarbeit	-1.900,00
Deko	-100,00
Gezahlte Spenden/Zuwendungen	-24.000,00
Zinsaufw Vermögensverwaltung	-2.000,00
Nebenkosten des Geldverkehrs	-500,00
Kfz- u Grundsteuer	-600,00
Versicherungen (Gebäude, Inventar)	-2.200,00
Perlacher Herz	-13.500,00
Summe Ausgaben	-363.600,00

Budget 2022 - Personalkosten





Frage

- Hast Du Fragen?
- Was kam für Dich zu kurz?
- Wozu möchtest Du gerne mehr wissen?

Teil II

Fahrplan Weinprobe



- **Drei inhaltliche Blöcke in der Weinprobe**
 - **WHY** – Warum gibt es die Vineyard München?
 - **WHAT** – Was machen wir? Ein Blick ins Gemeindeleben!
 - **HOW** – Wie sind wir miteinander unterwegs?
- **Heute – Gestrafftes Meeting mit allen drei Aspekten**
 - Vorstellungsrunde
 - **BLOCK HOW** – Wie wir Gemeinde leben wollen! Werte, Leitung und Finanzen
 - **Pause**
 - **BLOCK WHAT**
 - **BLOCK WHY**



Das HOW – Wie wir Dinge machen



- Werte
- Centered Set
- Unsere Vision – The Sign On The Bus



Unsere Werte

1. Anbeter Gottes sein, d.h. in einer innigen, leidenschaftlichen Beziehung zu Gott leben
2. Ein Leben in Orientierung an Gottes Wort
3. Als Gemeinschaft in authentischen und liebevollen Beziehungen leben
4. Eigenverantwortung & Respekt vor Freiheit
5. Hingabe an Gott und seinen Auftrag
6. Jeder ist zum Dienst berufen

Unser aktueller thematischer Schwerpunkt: Jesusnachfolge im 21. Jh.



Gemeinsam auf dem Weg:
Werden wie Jesus- Wirken wie Jesus



Leitungsebenen in der Gemeinde

1. Das Leitungsteam
2. Das BLT (Bereichsleiterteam)
3. Der Vorstand und Verein
4. Kleingruppen- und Dienstgruppenleitende
5. Leaders Circle – Treffen aller Leitenden



Leitungsebenen in der Gemeinde

- **Das Leitungsteam**

Aktuell:

Michael Guttenberger

Benjamin Halder

Deborah Dittmer

Daniel Dittmer

Gespräche und Prüfen weiterer Person





Leitungsebenen in der Gemeinde

Das BLT - Bereichsleiterteam

Runde der Bereichsleitenden, in denen Querschnittsaufgaben, strategische Fragen, Vernetzung, Vision und Motto in den Bereichen zu etablieren sowie Gebet im Vordergrund stehen





Leitungsebenen in der Gemeinde

Der Leaders' Circle

- Alle Leitenden der Hausgemeinden und aus den Kernteams der Bereiche.
 - Ca. 30 Personen
- 3-4 Treffen pro Jahr
- Zunehmende Einbindung in Entscheidungen



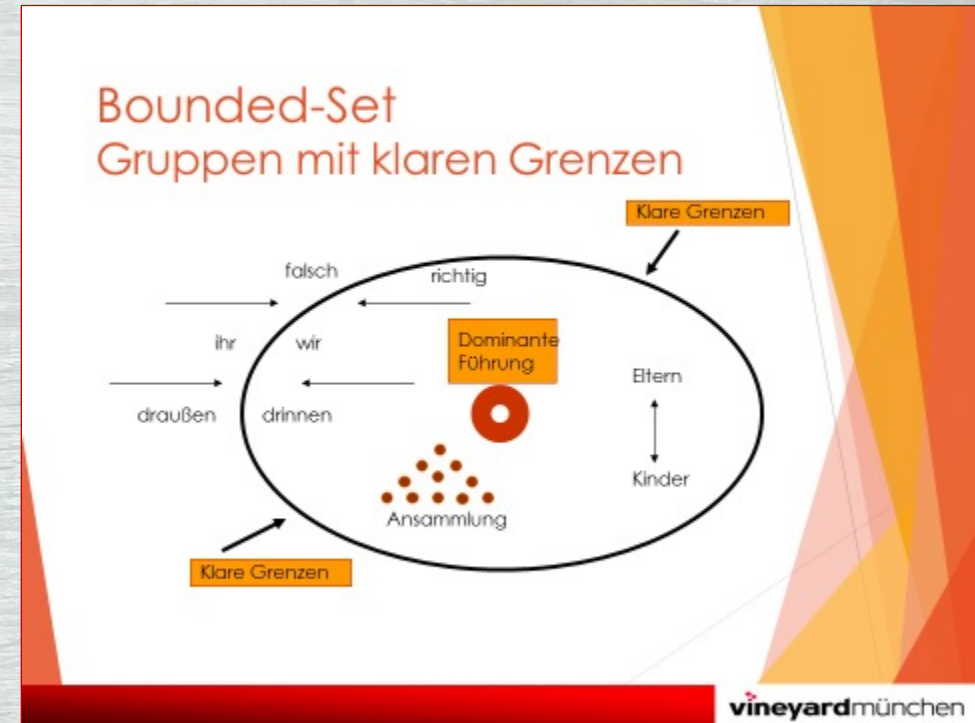
Der Weg in Leitungsverantwortung

- Weinprobe
- Mitarbeit
- Mitgliedschaft
- über die Kleingruppen (Co-Leitung)
 - Jesusmäßig
 - Train the Trainer
 - Leaders Lounge
- über die Dienstgruppen und Bereiche
- Vintage – Angebot Vineyard D.A.CH.

Centered Set



- Beispiele
 - Flüchtlingshilfe

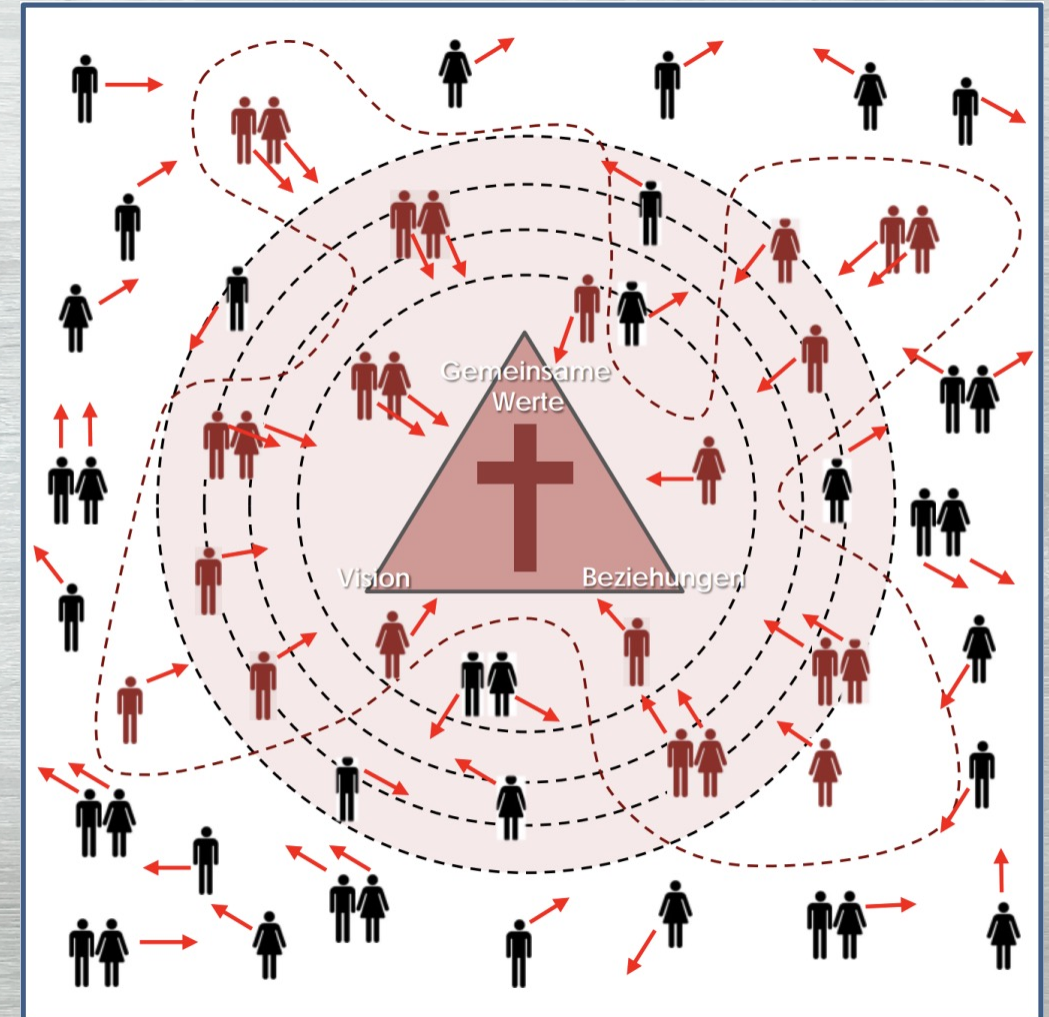
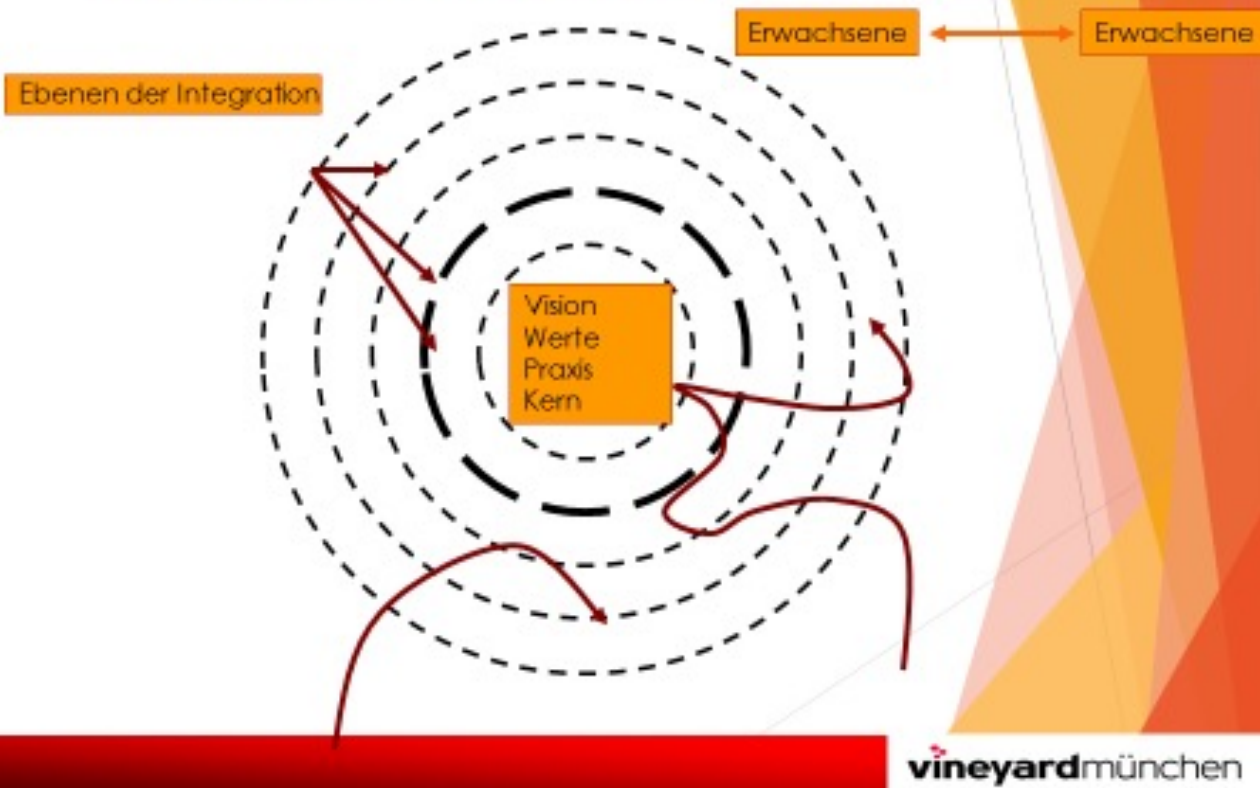


- Beispiele
 - Meiste verfasste Kirchen und auch Freikirchen
 - Vereine, Sportmannschaften usw.
 - Schule

Centered Set

HOW?

Centered-Set Gruppen mit sammelnder Mitte





Der Wert von Mitgliedschaft

- Wir verstehen Mitgliedschaft als ein Angebot und eine Aufforderung an den einzelnen, einen Schritt hin zu bewusster Zugehörigkeit in der Gemeinde zu gehen.
- Sie drückt den Wunsch und die Entscheidung des einzelnen aus, Teil der Gemeinde zu sein.



Voraussetzungen für Mitgliedschaft

- Übereinstimmung mit den in den "Bauplänen" beschriebenen Zielen, Werten und Strukturen der Gemeinde,
- die Bereitschaft, auf dieser Grundlage gemeinsam danach zu streben, eine liebevolle und dienende Gemeinschaft zu sein, die Gott ehrt und sich ihm zur Verfügung stellt, um seine Absichten mit der Welt zu verwirklichen,
- Vertrauen gegenüber der Gemeindeleitung,
- Besuch der „Weinprobe“.



Vorrechte der Mitglieder

- Beteiligung bei wichtigen Entscheidungen der Gemeinde (z.B. Finanzen, Anstellungen, Erweiterungen des Leitungsteams).
- Verstärkte Einbeziehung in Planungs- und Perspektive-Fragen.
- Zusätzliche Informationen durch Mitgliederbriefe und – mails.
- Wahrnehmung von Leitungsfunktionen in der Gemeinde.



Frage

- Wie würden dich deine Freunde beschreiben? 2-3 Sätze
- Was hast Du besonders an deiner ehemaligen Gemeinde geschätzt? Wofür war sie bekannt?